

FORMATO DE REMISIÓN DE CASOS

Fecha de elaboración:

Día: _____ Mes: _____ Año: _____

Referenciado por:

Profesional de Caribe Afirmativo que apoya el seguimiento del caso:

DATOS PERSONALES

Nombres y apellidos:

Fecha de nacimiento: Día: _____ Mes: _____ Año: _____ Edad: _____

Identidad de género:

☐ Mujer Cis ☐ Mujer Trans ☐ No binarie

Orientación sexual:

☐ Lesbiana ☐ Bisexual ☐ Heterosexual ☐ Pansexual

Tipo de documento de identidad:

☐ Registro Civil ☐ Tarjeta de Identidad ☐ Cédula de Ciudadanía
☐ Cédula de Extranjería ☐ Pasaporte ☐ Permiso Especial de Permanencia (PEP)
☐ Salvoconducto ☐ No tiene ☐ Sin información

Número de documento de identidad: _____

Lugar de expedición: _____

Nacionalidad: _____

Lugar de nacimiento: _____

Municipio: _____

Departamento: _____

Pertenencia étnica o cultural:

- ☐ Población Indígena ☐ Población Negra ☐ Población Afrocolombiana
☐ Población Raizal del Archipiélago de San Andrés, Providencia y Santa Catalina
☐ Población Gitana o ROM ☐ Población Palanquera ☐ Ninguno
☐ Otro: _____

Seguridad social—salud, pensión y riesgos laborales:

- ☐ Régimen contributivo ☐ Subsidiado ☐ Vinculado ☐ Especial ☐ Ninguno

Entidad prestadora de servicio de Salud (EPS):

Residencia:

- ☐ Urbana ☐ Rural Comuna: _____ Barrio: _____

Dirección:

Corregimiento: _____ **Vereda:** _____

Datos de contacto:

Celular: _____

Correo electrónico: _____

DESCRIPCIÓN DE LOS HECHOS

Recomendaciones	Preguntas orientadoras
a. Menciona únicamente los eventos relacionados con los derechos vulnerados.	¿Cuándo y cómo ocurrieron los hechos?
b. Ordena los hechos cronológicamente.	¿Cuál fue la situación/omisión que dio lugar a la vulneración de derechos?
c. Numera cada evento, utilizando un número para referirte a un hecho específico.	¿Quiénes estaban involucrados en estos eventos?

Derecho a la vida	Protección ante cualquier situación de riesgo o violencia.
Derecho a la dignidad	Protege el respeto inherente a cada persona, garantizando un trato digno e igualitario.
Derecho a la salud	Acceso sin discriminación a servicios de salud que incluyan respeto por la identidad de género y a la orientación sexual.
Derecho a la igualdad	Promueve el trato sin discriminación, basado en la identidad de género o la orientación sexual.
Derecho a la intimidad personal y familiar	Garantiza un espacio libre de intromisiones y respetuoso de las decisiones personales, como la orientación sexual o identidad de género.

Derecho de petición	Asegura la posibilidad de solicitar información o servicios a entidades públicas sin discriminación.
Derecho al trabajo	Protege el acceso igualitario a oportunidades de empleo sin discriminación por orientación sexual o identidad de género.
Derechos sexuales y reproductivos	Salvaguarda el derecho a recibir información y servicios de salud sexual sin discriminación.
Derecho de acceso a la justicia	Asegura una respuesta oportuna y sin prejuicios ante cualquier acción judicial (denuncia, tutela, entre otras).
Derecho a la paz	Resguarda el derecho a vivir sin temor a agresiones o actos violentos.
Derecho a defender derechos	Permite a las personas reclamar por sus derechos en entornos seguros y sin represalias.

PETICIONES

Las peticiones deben estar dirigidas a la entidad o persona idónea para proteger tus derechos y deben ser viables dentro de sus competencias.

Ejemplos de peticiones:

1. Que se ordene a la Comisaría de Familia correspondiente brindar protección inmediata a la señora Ana Pérez, incluyendo medidas de protección contra actos de violencia intrafamiliar.
2. Que se establezca un proceso de sensibilización para el personal de la comisaría, a fin de erradicar prácticas discriminatorias hacia personas de la

comunidad LBT.

3. Que se asignen medidas de protección para que la señora Pérez pueda solicitar apoyo legal y psicológico de manera segura y sin temor a represalias.

Ejemplo de una petición errada:

1. Que se impongan sanciones disciplinarias inmediatas contra el personal de la Comisaría de Familia.

Razón por la cual es errada:

Esta petición es incorrecta porque exige una sanción directa sin un proceso de investigación previo. En este contexto, es más adecuado solicitar una investigación para determinar si hubo incumplimiento de deberes o conductas discriminatorias, ya que una entidad no puede sancionar a su personal sin el debido proceso.

Firma de quién referencia:

Firma de representante de Caribe Afirmativo
